



校招流程介绍与经验分享

余阳

2024.04.29



写在前面

2

- 本次分享内容主要针对互联网公司算法岗，车企、银行、国企以及开发岗的情况可能有所不同
- 本次分享内容是基于 2023 年秋招 情况和往年师兄师姐分享材料做的总结，每年的就业行情和公司校招政策不尽相同，相关数据仅供参考



一些术语

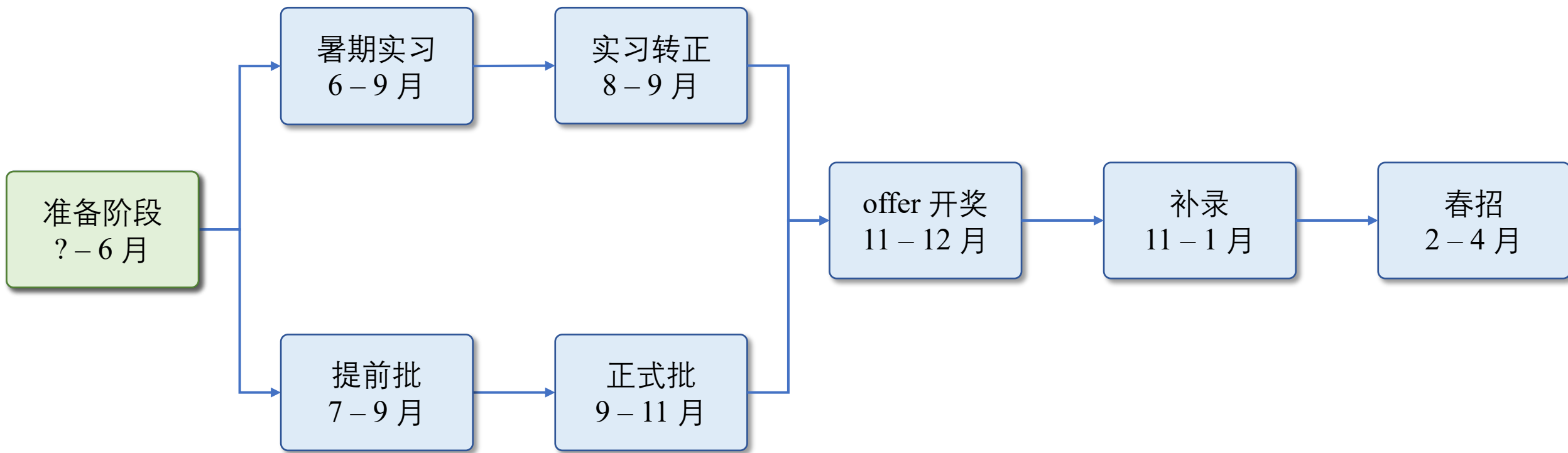
3

- hc, 指可以批 offer 的岗位数量 (Head Count), 即人员预算
- jd, 指 job description, 即工作描述, 有时候容易和某东弄混
- 996, 指每天早上 9 点上班, 晚上 9 点下班, 一周工作 6 天; 同理 11116 就是早 11 晚 11 一周工作 6 天
- 大小周, 指一周工作六天 (大周) 下一周工作五天 (小周), 然后依次轮换, 也有的公司大周工作 7 天, 小周工作 6 天
- offer, 指录取通知, 就是成功录用的工作
- oc, 指 offer call, 就是确认录用或者是谈薪的电话
- base, 指工作地点和基本工资
- sp, 指 special offer, 就是薪水的档位, 一般会用白菜 (还可能分小白菜和大白菜), sp, ssp 来依次表示拿到的薪水档次
- 30*15, 指基本工资构成, 一个月 30K 的工资, 绩效达标一年发 15 个月薪水
- 总包, 指入职后第一年所能拿到的全部收入总额
- argue, 指要求更高的薪水, 比如本来是白菜的档位, 要求提升到 sp 的档位
- 倒挂, 指后入职的新人薪水比老员工高, 老员工被倒挂现象很多
- 361, 指绩效人数划分比例, 实行末尾淘汰制度, 把绩效划分为三档, 30% 的人绩效最好, 一定有 10% 的人绩效不合格
- 325/375, 指阿里绩效评价体系, 325 (3.25) 表示需要提高, 直接没有年终奖和薪水普调, 375 (3.75) 表示部分超出预期
- 交叉面, 指别的部门的人来面试, 一般在自己面试的部门完成两到三轮面试后可能会出现, 多为加试
- mentor, 指工作中的导师, leader, 指部门主管

时间线



4





准备阶段

5

- 个人简历
- 算法刷题
- 专业知识
- 面试准备
- 信息获取
- 确定方向



准备阶段

6

■ 个人简历

- 个人信息 + 实习 + 项目 + 论文 + 比赛 + 荣誉 + 技能
- 一般控制在一页以内
- 简洁、严谨、专业、突出重点 → **STAR 原则**
 - 情境 (Situation) : 问题背景
 - 任务 (Task) : 具体问题
 - 行动 (Action) : 做了什么
 - 结果 (Result) : 提升多少
- 重要性 (从高到低, 个人观点)
 - 方向一致/有产出的实习/项目/比赛
 - 比较“空”的实习/项目/论文/比赛
 - 所获荣誉
- 可以针对不同岗位/公司微调, 并视情况准备 PPT
- **必须清楚简历中项目和论文的每一个细节**

豆豆酱 / Dou Dou

📍 1800 Jpa xxx, Charlottesville, VA, 22903 📞 +86 182xxxxxxx ✉ xxxxx@virginia.edu

🌐 linkedin.com/in/xxxxxx/ 🐙 github.com/xxxxxx

求职目标: 寻求全栈工程师, 后端工程师, 软件工程师或数据工程师职位

EDUCATION

美国弗吉尼亚大学 / University of Virginia	Charlottesville, VA, United States
计算机工程 / Master & Ph.D. Candidate of Computer Engineering, GPA: 3.8/4.0	Aug 2017 - Dec 2020
中国 XX 大学 / China University of xxxxxx	Wuhan, Hubei, China
XXX 工程, GPA: 87.6/100, Rank: 3/70	Aug 2012 - June 2016

WORKING EXPERIENCE

腾讯 Tencent - 2020 Tencent Capstone Project	Shenzhen, China
Machine Learning Researcher.	April 2020 - Aug 2020
- 使用 Scrapy 爬取网站数据存入 Hadoop HDFS, 使用 Spark 创建 ETL 进程, 将数据转换到 HBase 并进行统计分析。	
- 清理和预处理数据。研究情感分析和阅读理解相关的学术文献, 实现 S-NET、BERT 等前沿模型。	
- 基于数据训练各种模型, 对比不同模型在不同指标下的表现, 总结不同场景下的最优模型。	
美国弗吉尼亚大学 University of Virginia	University of Virginia, VA
Research Assistant / Ph.D. Candidate.	Sep 2017 - Dec 2020
- 从事美国弗吉尼亚大学自然语言处理实验室, 以及医学数据中心的机器学习相关研究和数据分析工作。	
- 设计框架系统, 使用 Pytorch 和 Tensorflow 实现各种特征提取和文本生成的算法模型, 并优化神经网络运行时间。	
- 选择合适的数据集和特征表示方法, 进行统计分析和测试实验, 运用强化学习对模型进行微调。	
微软 Microsoft - 技术栈信息快速查询系统	Redmond, WA
Remote part time assistant.	Feb 2020 - May 2020
- 建立技术栈快速查询系统, 方便员工查询相关技术的信息和位置。	
- 使用 Scrapy-Redis 分布式抓取并储存网站上的技术介绍页面, 结合 bloomfilter 优化改进去重。	
- 使用 Elasticsearch 和 MySQL 保存 pipeline items. 使用 Django 构建搜索引擎页面, 实现模糊搜索和热词排名。	

NOTABLE PROJECTS

学习讨论社区网站	Spring Boot, JavaScript, MySQL, Redis, Kafka, Elasticsearch, AWS
🔗 https://github.com/xxxxxx/chat-community	May 2020 - Aug 2020
- 使用 Spring Boot 构建一个学习讨论社区, 支持注册、登录和级别管理。	
- 使用 MySQL 存储用户信息和发帖记录, Redis 实现点赞和关注的高性能存储, 使用 Kafka 构建异步消息通知系统。	
- 使用 Elasticsearch 构建内容搜索引擎。用 Tomcat 和 Nginx 在 AWS 的 EC2 上部署应用程序。	
UVA NLP Lab - 基于离散自变分编码与双重学习目标的对话生成系统	University of Virginia, VA
Research Assistant. Advisor: Prof. xxxxxx xxxxxx	Jan 2019 - May 2019
- 使用 Gumbel Sampling 对 dialog action 进行离散自变分编码无监督学习, 生成 Recognition Network (DARN)。	
- 以 BLEU score 作为奖励函数, 设计有监督学习和强化学习 (self-critical sequence training) 的双重学习目标。	
- 基于 DARN, 训练由 Policy Network, Hierarchical Recurrent Encoder, GRU-RNNs Decoder 组成的对话生成系统。	
- 改善 DARN 中 posterior collapse 问题, 较基准模型提高了 0.72 的可读性以及 0.51 的 BLEU score。	
美国弗吉尼亚大学校医院手术室时间利用方案的评估与优化	University of Virginia, VA
Research Assistant. Advisor: Prof. xxx xxx	Jan 2018 - May 2018
- 对手术室时间数据进行数据可视化和时间序列分析, 用结构方程模型 (SEM) 研究变量间非线性关系并选出最优模型。	
- 用蒙特卡洛模拟来预测最佳方案, 以此降低手术室利用时间的多变性并提高效率。	
- 使用 Simio 软件建立 3D 系统仿真模型来验证方案, 有效降低了 10% 的手术室过度使用时间。	

CERTIFICATION AND SKILLS

证书: 托福 IBT: 103 (R:27 L:23 S:26 W:27) GRE: 321 (V:154 Q:167 AW:3.0)

编程语言: Java, Python, R, C/C++, Scala, JavaScript, MATLAB, Shell script, SQL, HTML, CSS, LaTeX

工具 & 框架: Pytorch, TensorFlow, Flask, Django, Swing, MyBatis, Spring Boot, JQuery, Hadoop, Spark, MySQL, PostgreSQL, MongoDB, Redis, Docker, Linux, Git(Github), AWS, Web Scraping, Simio

EXPERIENCE AND AWARD

GHC (Grace Hopper Celebration) 2020 学生奖学金	2020
Google Hash code 2020, top 30% in the OQ round	2020
第八届 CCF 国际自然语言处理与中文计算会议 (NLPCC2019) 审稿人	2019

准备阶段

7

■ 算法刷题

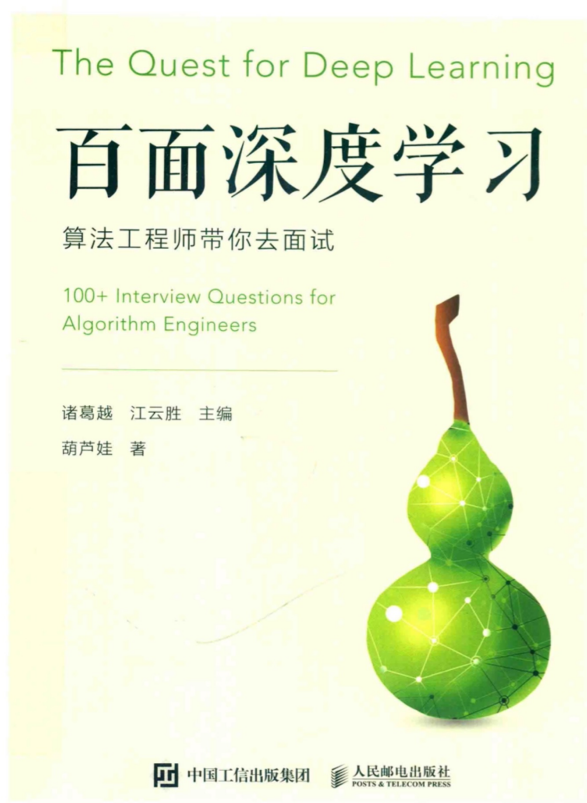
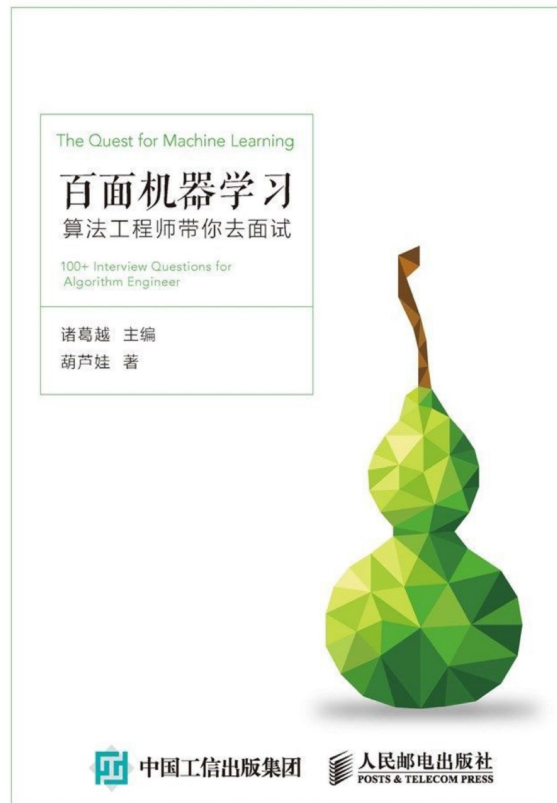
- 优先刷 LeetCode 剑指 offer + Hot 100，然后用 CodeTop 查缺补漏
- 2-3 个月左右，200-300 题，核心 & 多轮
- 常见：数组，字符串，树，图，动态规划，二分法，双指针，DFS/BFS ...
- 面试算法题
 - 常见 LeetCode 原题，问题较为直接，代码量较少，主要考察思想
 - 大多为 Medium 难度，近几年有变难的趋势，字节、微软等对算法题要求较高
- 笔试算法题
 - 一般来源于各公司自己的题库，通常更为复杂，实际考察算法隐藏在所给问题背景之中，需要做输入输出处理，代码量可能较大，且需要考虑各种特殊 case，按 AC 比例得分
 - 提前批一般没有笔试，正式批笔试成绩好可能免去面试算法题

状态	题目	题解	通过率	难度
🟢	LCR 116. 省份数量	244	66.9%	中等
🟢	LCR 098. 不同路径	246	75.5%	中等
🟢	LCR 080. 组合	230	82.2%	中等
🟢	LCR 079. 子集	347	84.7%	中等
🟢	LCR 078. 合并 K 个升序链表	314	64.7%	困难
🟢	LCR 077. 排序链表	410	61.7%	中等
🟢	LCR 076. 数组中的第 K 个最大元素	349	65.5%	中等
🟢	LCR 075. 数组的相对排序	373	69.4%	简单
🟢	LCR 074. 合并区间	283	55.9%	中等
🟢	LCR 073. 爱吃香蕉的狒狒	204	53.4%	中等
🟢	LCR 072. x 的平方根	275	43.0%	简单
🟢	LCR 071. 按权重随机选择	118	50.1%	中等
🟢	LCR 070. 有序数组中的单一元素	300	60.9%	中等
🟢	LCR 069. 山脉数组的峰顶索引	637	70.8%	简单

状态	题目	难度	最近考试时间	题数	掌握程度	操作
✓	3. 无重复字符的最长子串	中等	2024-04-14	710	☆☆☆	完成 笔记 更多(80)
✓	206. 反转链表	容易	2024-04-07	599	☆☆☆	完成 笔记 更多(38)
✓	146. LRU 缓存机制	中等	2024-04-10	578	☆☆☆	完成 笔记 更多(89)
✓	215. 数组中的第K个最大...	中等	2024-04-10	433	☆☆☆	完成 笔记 更多(55)
✓	25. K 个一组翻转链表	困难	2024-04-10	353	☆☆☆	完成 笔记 更多(67)
✓	15. 三数之和	中等	2024-04-13	328	☆☆☆	完成 笔记 更多(51)
✓	53. 最大子数组和	中等	2024-04-11	282	☆☆☆	完成 笔记 更多(50)
✓	补充题4. 手撕快速排序	中等	2024-04-13	265	☆☆☆	完成 笔记 更多(26)
✓	21. 合并两个有序链表	容易	2024-04-10	255	☆☆☆	完成 笔记 更多(28)
✓	1. 两数之和	容易	2024-03-29	246	☆☆☆	完成 笔记 更多(33)
✓	5. 最长回文子串	中等	2024-04-05	244	☆☆☆	完成 笔记 更多(47)
✓	102. 二叉树的层序遍历	中等	2024-04-11	236	☆☆☆	完成 笔记 更多(28)

■ 专业知识

- 日常积累 + 突击补充
- 传统机器学习
 - 线性回归, 线性分类, SVM, 树模型, 图模型 ...
- 深度学习
 - CNN, RNN, Transformer ...
 - 激活函数, 损失函数, 优化算法, 训练技巧 ...
 - 面试算法题环节可能会要求手撕相关算法具体实现
- 领域经典方法及发展历程
- 可以参考《百面机器学习》和《百面深度学习》





准备阶段

9

■ 面试准备

- 2-4 轮技术面（可能包含交叉面，leader 面）+ 1 轮 HR 面（大部分公司都有）
 - 一般提前批技术面轮次较多，正式批技术面轮次相对较少
- 技术面基本流程：自我介绍（2-3min）+ 项目/论文细问 + 专业基础知识 + 算法题/智力题/场景题 + 反问
 - 一般持续 30-60min，前 1-2 轮技术面一般时间较长，leader 面时间相对较短
 - 除 leader 面外基本必有算法题（公司硬性要求），有的 leader 面甚至还有 hard 算法题（e.g., 字节）
 - 有些面试官习惯将算法题提前至自我介绍之后
- HR 面基本流程：自我介绍 + 项目/经历介绍 + 若干非技术问题 + 反问
 - 一般持续 20-30min
 - HR 一般都不懂专业技术，会要求用非技术的语言对项目/经历进行介绍
 - 非技术问题建议提前准备
- 目前大多为线上面试
 - 可提前准备好讲稿以备不时之需
 - 说的越多 = 说的越少

■ 经典非技术问题

- 职业规划
- 对加班的看法
- 平时自己的学习方式
- 城市选择
- 最能体现你技术深度的项目，遇到哪些困难，怎么解决的
- 遇到的挫折
- 对前面面试官的看法
- 对公司的看法
- 手上几个offer，会选择哪个
- 期望薪资
- 为什么选择xx, 你所理解的xx
- 个人优缺点
- 相比别人有哪些优点
- 一句话形容你的缺点
- 印象最深刻的批评，通过此学到什么
- 平时爱好是什么，达到什么水平，现在还在坚持吗
- 实习过程中有没有什么任务的完成是超过组长预期的
- 实习过程中的收获是什么
- 从小到大的关键性选择是什么，是否满意
- 实习的部门有哪些地方需要改进的，这些地方还没有改进的原因是什么
- 最近在读什么书，为什么读这些书



准备阶段

11

■ 信息获取

- 公司官网 jd
- 师兄师姐内部消息
- 牛客网, 脉脉
- QQ/微信交流群, 公众号
- 线上/线下宣讲会

■ 确定方向

- 岗位选择：算法 or 开发？
- 赛道选择：CV, NLP, 多模态, 搜广推, 大模型？
- 公司选择：BAT？中小厂？初创？外企？
- 部门选择：卷核心 or 边缘躺平？
- 城市选择
 - 北京 上海 深圳 杭州 广州 南京 长沙 ...
 - 落户问题, 买房问题, 跳槽问题, 气候, 距离 ...

牛客网 首页 题库 面试 简历 求职 学习 竞赛 小米

咸鱼只想有个班上 今天 15:16 已编辑 合肥工业大学 计算机类

高德 二面 算法工程师-图形渲染

#软件开发2024笔面经# 以为一面挂了, 没想到还是进二面了 无手撕, 大概40min, 主问项目, 图形学和cpp ... 查看更多

高德二面4人在聊 软件开发2024笔面经 本周投递记录

1 15 2 转发

Devs008 昨天 20:23 已编辑 东北大学 计算机类

vivo 大模型算法实习生 面经

这个是在某B开头的软件上投的, 官网上好像没这个岗位 全程40分钟左右 ... 查看更多

面试时最害怕被问到的问题 面试中的破防瞬间

1 评论 收藏 转发

我也是找不到实习的摆子 昨天 12:33 北京大学 计算机类

澜舟科技大模型一面

50分钟左右 没有自我介绍 ... 查看更多

点赞 评论 收藏 转发

纠结的牛牛在看面经 昨天 11:58 电子科技大学 电子信息类

百度算法实习面经

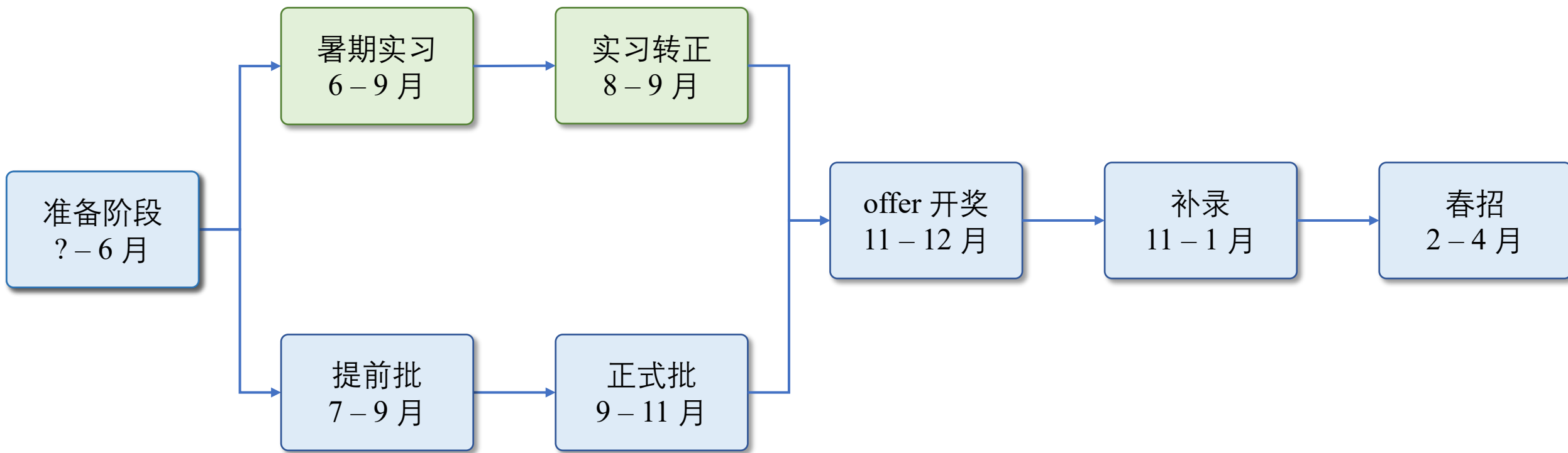
1.自我介绍 2.深问项目 3.大模型出现幻觉的原因, 及对应的解决方法 4.做题 (二叉树的层次遍历)

1 1 收藏 转发

时间线



12





■ 好处

- 更容易去到大厂理想部门（难度比秋招低，* 22年数据）
 - 阿里：暑期实习转正人数占每年校招名额约 70%，实习转正率约 80%
 - 腾讯：暑期实习转正人数占每年校招名额约 50%，实习转正率约 70%
 - 很多核心部门 hc 大部分都给了实习转正，留给秋招的 hc 很少甚至没有（e.g., 腾讯wxg, 米哈游）
- 为自己的秋招简历增添亮点
- 积攒面试经验，有可能获得秋招直通终面的机会
- 切身感受部门工作内容、氛围、强度、福利等各方面（比道听途说靠谱很多）
- 确定自己是否适合/喜欢工作，帮助自己决定未来的方向



■ 常见问题

- 拿到某公司暑期实习 offer 后拒掉不去，会不会被拉黑？
不会，基本没有影响
- 暑期实习面试记录会不会影响秋招？
面试记录会保留，影响不是很大，但也不要什么都没准备就去面心仪公司
- 拿到暑期实习 offer 对秋招有帮助吗？
有帮助，部分公司（如阿里、字节）在拒掉暑期实习 offer 后，会有秋招直通终面的权利，但是无法更改部门
- 暑期实习时间跟秋招提前批冲突怎么办？
尽量利用晚上/周末或者提前协调好时间订个会议室进行笔试/面试



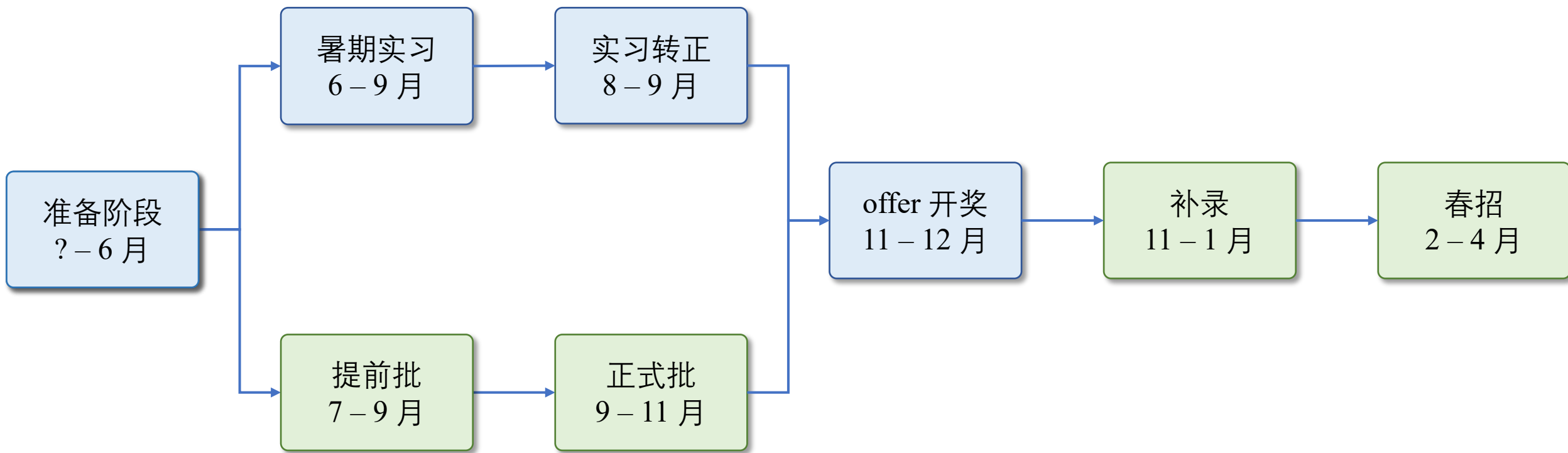
■ TIPS

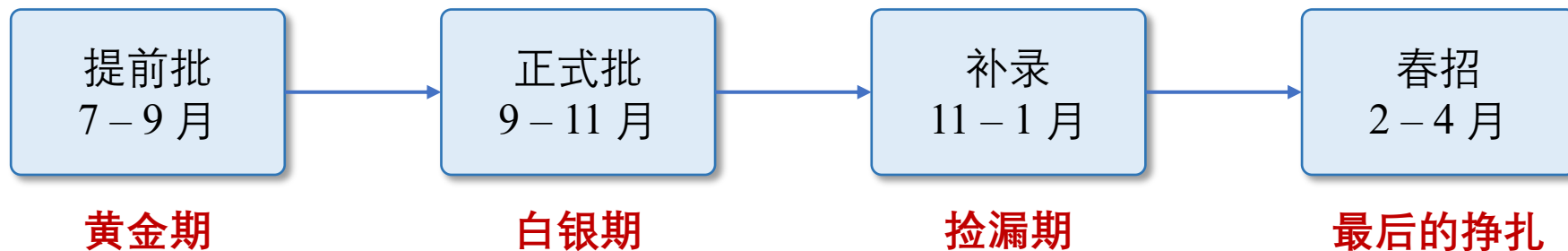
- 尽量在暑期实习之前完成毕业要求，提前和老板交流，毕业第一，也可考虑走实验室项目
- 通过暑期实习转正是最容易去到自己理想部门的途径
- 调研后有目的地投递岗位，不要盲目卷大厂核心部门，也不要为了拿 offer 投边缘部门
- 不要因为怕面试不过给秋招留下不好的记录而不去面试
- 由于大环境的恶化，各部门总 hc 数量普遍减少，实习转正也在变卷边难
- 不推荐 all in 转正，推荐秋招和转正两手抓

时间线



16



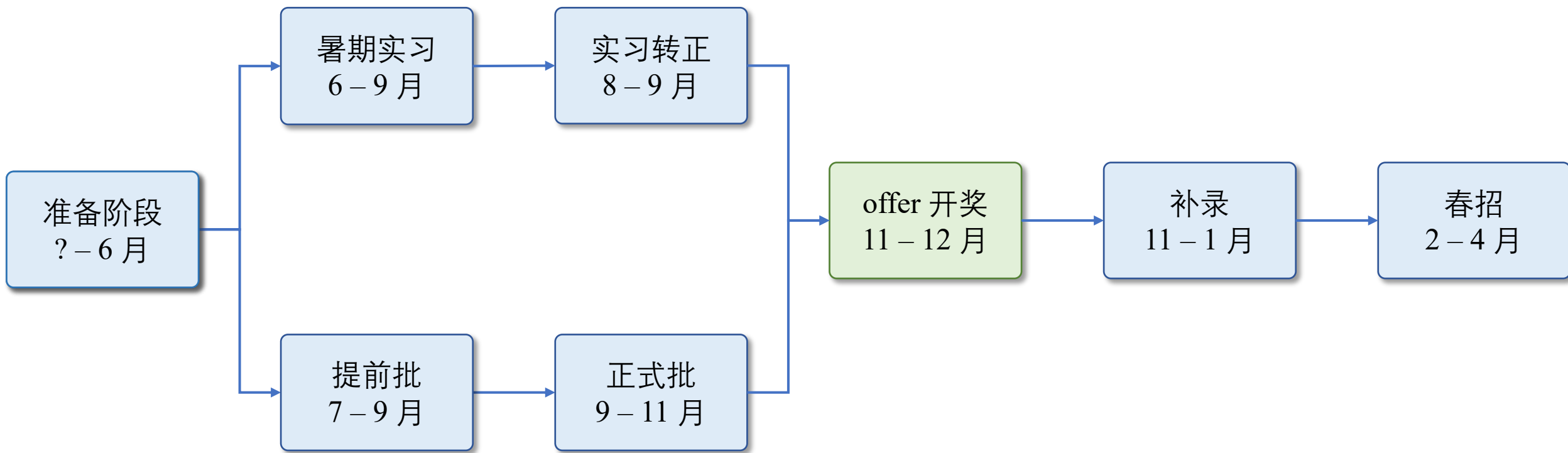


- 金八银七/金九银八
- 一定要投提前批，部分公司不分提前批和正式批，如阿里
- 部分公司有头部计划需要单独投递，如百度 AIDU、美团北斗、腾讯技术大咖
- 多关注各公司官网和牛客网，尽早投递简历，不同公司节奏不同
- 不要尝试用小公司的面试来熟悉面试流程
- 调研后有目的性地投递岗位，不要浪费机会（尽可能选择具体部门，谨慎选择如机器学习/深度学习方向等岗位）
- 提前订好会议室参加面试/笔试，提前进入在线会议
- 建议对面试过程进行录音，方便记录相关重要信息和后续复盘

时间线



18





Offer 开奖

19

■ 意向书

- 较早发放，不带薪，仅表示录取意向

■ Offer Call

- 10 月底 – 11 月
- HR 会给出具体的薪资构成，询问是否满意
 - 满意，HR 发起正式 offer 流程
 - 不满意，HR 会询问不满意的点以及其它 offer 薪资情况，然后可能会帮忙申请调薪

■ 正式 offer 与三方协议

- 带薪，包含各种具体条款
- 3 到 7 天有效期



Offer 开奖

20

- 薪酬 = 基本工资 + 期权/股票 + 签字费 + 各种补贴
 - 白菜: 约 50% ~ 60%
 - sp: 约 30%
 - ssp: 约 5% ~ 10%
- 其它相关
 - 房补, 餐补, 交通补贴
 - 公积金比例
 - 大小周加班费
 - 年假
- 相关平台
 - offershow
 - 脉脉
 - duibiao.info
 - salaryfly



Offer 开奖

21

■ TIPS

- 意向书没有法律效益，可以接多个，但正式 offer 和三方协议有法律效益，只能接一个
- 一般开奖后 HR 都会要求 3-7 天内给答复，因此一家公司开奖之后应立刻去催其它公司的 HR
- 可能会出现开奖死锁
 - 例如 BAT 三家只认彼此的 offer，互相等对方开奖，其它公司开奖了也没用
 - 解决方法
 - ✓ 从各种渠道打听某家公司的薪资情况，编造一个薪资构成告诉其中一家公司的 HR (需谨慎!)
 - ✓ 耐心等待其中某家公司开奖
- 当有多个同等档次的 offer 时可以考虑 argue，但需要对自己的定位有清晰的认识，否则大概率无法成功调薪，甚至可能丢掉 offer
- 开奖回复/三方签署在没有满意之前能拖就拖

Offer 开奖



***22年数据**

来源于
offershow
以及知乎

	offer等级	月薪Base	房补	签字费	股票/期权	公积金	总包 (不含公积金)	职级	
腾讯	白菜	(19-20k)*16	4k*12	3w	6w/2	12%	约42.2w	t5	不同bg月份 数不同
	sp	(22-23k)*16			10w/2		约49w		
	ssp	(24-25k)*16			20w/2		约57.2w		
	ssp+	定制		定制	定制		t6-t7		
	腾讯大咖	定制		定制	定制		定制	>=t8	
阿里	白菜	(26-28)k*16	无	2-10w	无	12%	约43.2w	p5	杭州有额外 补贴, 不同 部门base不 同
	sp	(29-31)k*16					约48w		
	ssp	(32-35)k*16		约56w					
	ssp+	定制		定制	定制		>=p6		
	阿里A+, 阿里星	定制		定制	定制		定制		
字节	白菜	(26-29k)*15	(1-1.5)k*12	1-10w	无	12%	约42.4w	1-2	ssp+总包无 上限
	sp	(30-32k)*15			5w/2		约49w		
	ssp	(33-35k)*15		定制	定制		约56w		
	ssp+	定制		定制	定制		定制		
百度	白菜	(25-27k)*16	无	6-12w/2	无	12%	约43w	t3	
	sp	(28-29k)*16					约50w		
	ssp	(30-32k)*16		约55w	t4				
	ssp+	定制		定制	定制		>=t5		
	aidu	定制		定制	定制		定制		
华为	14级(a, b, c)	(20-25k)*(14-16)	无	无	无	5%	约30-40w	14	年终可能很 多, 17级也 有
	15级(a, b, c)	(26-31k)*13+X			无		约45-50w	15	
	16级(a, b, c)	(34-42k)*13+X		部分有	约54-62w		16		
	天才少年	定制		定制	定制		>=18		



Offer 开奖

23

美团	白菜	(21-24k)*15.5	无	部分有	无	12%	约36w	L5		
	sp	(26-28k)*15.5		5w			20w/4			约46w
	ssp	(29-32k)*15.5		定制			定制			约55w
	北斗计划	定制		定制			定制			定制
京东	白菜	27.5k*15	无	无	无	12%	约41.3w	t2		
	sp	(31-33.5)*15					约49w			
	ssp	36.5k*15					约55w			
	ssp+	定制					定制			定制
拼多多	白菜	(32-34k)*18	无	3w	无	12%	约62.4w	/	×18包括两个月加班费	
	sp	(36-37k)*18					约65.7w			
	ssp	40k*18					约75w			
	ssp+	定制					定制			定制
快手	白菜	(25-28k)*16	2k*12	无	12w/4部分有	12%	约44.8w	k2b	Kstar通道不一定会给大包, 面的不好可能只有sp-ssp	
	sp	32k*16		4w			约53.6w			
	ssp	35k*16		定制			定制			约58.6w
	K-Star	定制		定制			定制			定制

***22年数据**

来源于
offershow
以及知乎



24 届校招总结

24

- 大环境依旧不容乐观
 - 大多数公司 hc 都比较有限
 - 整体薪资与去年差不多
 - 对于大模型/多模态方向有实践经验的人才需求剧增，但未来前景未知
- 除了看论文之外，更加看重方向的匹配度
- 知识的广度 > 知识的深度
- 被拒了不一定是你的问题，也可能是公司的问题
 - 公司觉得你肯定不会去，常见于各种小厂 (overqualified)
 - 公司招人的奇怪要求
- 不要死磕算法岗，开发/银行/公务员或许也是一条出路



一些建议

25

- 尽早准备，尽早投递
- 不要等全都准备好了再去投简历，在面试过程中查缺补漏
- 邀面时问好部门再决定是否面，非意愿可直接拒绝，及时释放简历
- 面试时自信，口齿清晰，控制语速，来龙去脉讲清楚，注意逻辑性
- 面试时录音做记录，之后复盘
- 实习所做内容很重要，自己做的事情要清楚每一个细节
- 每一轮面试都很重要，所有的面评都可能会影响最终 offer 的档次
- 学会包装自己
- 校招是为数不多可以自由转方向的机会
- 个人实力能力很重要，但是也要看运气
- 校招是双向选择的过程



一些资源与链接

26

- 简历模板：<https://www.overleaf.com/read/tbjwnnsydqjz>
- 算法岗秋招面经总结：<https://www.nowcoder.com/discuss/531560>
- 剑指 offer：<https://leetcode.cn/search/?q=LCR>
- LeetCode Hot 100: <https://leetcode.cn/studyplan/top-100-liked/>
- CodeTop：<https://codetop.cc/home>
- 面试中常见的智力题：<https://www.nowcoder.com/discuss/807456>
- 面试概率题：<https://www.nowcoder.com/discuss/400248>
- 全国各地都有哪些互联网公司可以去？<https://www.nowcoder.com/discuss/86933>
- 百面机器学习：<https://github.com/Joy-spec/awesome-material/tree/master/Book>
- 校招指南：<https://sspai.com/post/64458>
- CSNotes：<https://github.com/CyC2018/CS-Notes>



Thanks!
Q&A